



ANEXA 1

**ANUNȚ DE SELECȚIE A PERSONALULUI ANGAJAT ÎN AFARA ORGANIGramei
Administrației Naționale „Apele Române” PENTRU IMPLEMENTAREA PROIECTULUI
„Innovative sediment management framework for a SUSTainNable DANube black SEa
system” / SUNDANSE - "Cadru inovator al managementului sedimentelor pentru un
sistem sustenabil Dunăre-Marea Neagră”, Project number 101156533,
din data de 17.10.2025**

Administrația Națională “Apele Române” în calitate de partener în proiectul „Innovative sediment management framework for a SUSTainNable DANube black SEa system” / SUNDANSE - "Cadru inovator al managementului sedimentelor pentru un sistem sustenabil Dunăre-Marea Neagră”, Project Number 101156533, finanțat prin PROGRAMUL HORIZON-MISS-2023-OCEAN-01, în conformitate cu Metodologia de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei A.N.A.R., pentru implementarea proiectului, vă invită să depuneți dosarele de candidatură pentru următoarele posturi vacante:

Nr. Crt.	Denumirea și numărul de postului	Durata angajării	Activități și reposabilități	Condiții generale și specifice obligatorii
1.	Expert tehnic - 4 posturi	Determinată 8 luni	În cadrul proiectului SUNDANSE, expertul tehnic va desfășura activități de cercetare, referitoare la elaborarea și dezvoltarea cadrului DPSIR privind sedimentele și va participa la fundamentarea conceptuală a analizei interdisciplinare, prin definirea conținutului fiecărei componente a DPSIR și formularea ipotezelor de lucru care pot susține dezvoltarea scenariilor de răspuns.	Studii: - superioare finalizate, cu diplomă de licență, în unul dintre următoarele domenii: științe ale mediului, ecologie, hidrologie, biologie, chimie/inginerie chimică, geografie, inginerie a mediului sau domenii conexe; - Cunoștințe privind politicile de mediu europene, în special Directiva Cadru Apă (2000/60/CE); - Titlul de doctor în unul dintre domeniile menționate constituie un avantaj. Aptitudini: - Capacitate de analiză conceptuală, cu înțelegerea relațiilor cauză-efect cu referire la sedimente în sisteme socio-ecologice; - Abilități de sinteză interdisciplinară, necesare pentru integrarea componentelor DPSIR (Driver-Pressure-State-Impact-Response)/ Activitate antropică-Presiune-Stare-Impact-Răspuns, cu referire la sedimente într-un model logic coerent; Aplicarea DPSIR; Cunoștințe privind evaluarea impactului de mediu, inclusiv presiuni și alterări

Adresa de corespondență

str. Ion Câmpineanu, nr. 11 (Union International Center), Sector. 1, C.P. 010031, București
Centrala Tel: +4 021 311 01 46
Cabinet Director General Tel: +4 021 315 13 01
Tel / Fax: +4 021 312 37 38 | Tel: +4 021 311 03 96

Sediul central

str. Edgar Quinet, nr. 6, Sector 1, C.P. 010018, București
Cod Fiscal: RO 24326056 / 13.08.2008
Cod IBAN: RO85 TREZ 7005 0220 1X00 9067

				hidromorfologice și răspunsuri de management în contextul DPSIR; Capacitatea de a lucra în echipă internațională și de a colabora cu experți din domenii diferite; Competențe bune de redactare tehnică și argumentare științifică, în limba engleză și română. Operare PC: Microsoft Office.
--	--	--	--	---

CRITERIILE PENTRU SELECȚIA EXPERȚILOR ÎN PROIECTE;

Vor fi analizate toate aplicațiile primite utilizându-se *Grila de selecție*.

Concordanța dintre domeniul specializării obținute și specificul postului pentru care se aplică reprezintă un criteriu de conformitate, fiind condiție eliminatorie;

Criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele sunt:

Nr. crt.	Criteriu de evaluare	Descriere detaliată	Punctaj maxim
1	Experiență în specialitatea studiilor	Experiență profesională dovedită în domenii relevante (științe ale mediului, ecologie, hidrologie, biologie, chimie/inginerie chimică, geografie, inginerie, inginerie a mediului sau domenii conexe. Punctaj detaliat: 1-2,9 ani: 1 p; 3-5 ani: 1,5 p; peste 5 ani: 2 p.	2 puncte
2	Participare la proiecte europene/naționale de mediu sau cercetare care au legătură cu apa	Experiență anterioară într-un proiect european (ex. Horizon, LIFE, INTERREG, etc) care a abordat aspecte din Directiva Cadru Apă 2000/60/CE cum ar fi starea ecologică sau potențialul ecologic la nivel de corp de apă, bazin hidrografic sau curs de apă; analiza presiunilor antropice; elaborarea de scenarii de management sau răspunsuri strategice, modelare hidraulică.	3 puncte
3	Experiență în aplicarea și dezvoltarea de modele conceptuale cauză-efect în domeniul mediului	Experiență anterioară în identificarea și construirea componentelor (hidromorfologie, biodiversitate, biologie, sedimente, calitatea apei) în cadrul lanțurilor cauzale între presiunile activităților umane și starea ecosistemelor acvatice.	2 puncte
4	Experiență în evaluări de impact asupra mediului sau contribuții la planurile de management ale	Contribuții la rapoarte de tip SEICA (Studiu de Evaluare a Impactului asupra Corpurilor de Apă), EIM (Studiu de evaluare a Impactului de Mediu), sau la Planurile de Management ale bazinelor hidrografice, interacțiunile între infrastructura hidrotehnică și ecosistemele acvatice sau modelare hidraulică.	3 puncte

Nr. crt.	Criteriu de evaluare	Descriere detaliată	Punctaj maxim
	bazinelor/spațiilor hidrografice	Punctaj detaliat: -SEICA (Studiu de Evaluare a Impactului asupra Corpurilor de Apă), EIM (Studiu de evaluare a Impactului de Mediu), -1,5p; -Contribuții/studii/metodologii privind Planurile de Management ale bazinelor/spațiilor hidrografice: -1,5p.	
	Total maxim		10 puncte

Punctajul total va rezulta din suma punctelor pentru cele 4 criterii nominalizate.

Punctajul minim pentru a fi admis este de 5 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 10 puncte.

În situația în care sunt mai mulți candidați pentru același post, candidații vor fi declarați selectați în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute, în raport cu numărul de posturi. În situația în care doi sau mai mulți candidați au același punctaj iar numărul de posturi nu va permite declararea lor ca fiind admiși, criteriul de departajare îl va reprezenta numărul de proiecte europene implementate sau în curs de implementare. Astfel, fiecare proiect european va fi notat cu 1 p, numai în baza actelor doveditoare (copie după contract individual de muncă, act adițional, adeverință, recomandare).

DOCUMENTELE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA ÎN PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE; MODELE DE FORMULARE SOLICITATE (FORMULAR DE ÎNSCRIERE, MODEL CV, DECLARAȚII, ETC.)

Dosarul candidatului care aplică pentru o poziție din cadrul proiectului „Innovative sediment management framework for a SUsTainNable DANube black SEa system” / SUNDANSE - "Cadru inovator al managementului sedimentelor pentru un sistem sustenabil Dunăre-Marea Neagră”, Project number 101156533, trebuie să conțină:

- Cerere de înscriere completată, datată și semnată de către candidat (Anexa nr.2) (Se va completa în momentul depunerii dosarului de candidat);
- CV, datat și semnat, în format Europass, în care să se menționeze proiectul „Innovative sediment management framework for a SUsTainNable DANube black SEa system” / SUNDANSE - "Cadru inovator al managementului sedimentelor pentru un sistem sustenabil Dunăre-Marea Neagră”, Project number 101156533 (Anexa nr. 3);
- Copii conform cu originalul ale actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- Copii conform cu originalul ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor la momentul depunerii dosarului);
- Documente care atestă vechimea în specialitate;
- Documente care atestă implicarea candidatului în proiecte europene sau naționale din domeniul apelor, prin desfășurarea de activități similare sau conexe prezentului proiect (de exemplu: copii după contracte individuale de muncă, acte adiționale, adeverințe/recomandări care atestă implicarea în proiecte). În cazul în care doi sau mai mulți candidați vor avea punctaj similar, departajarea se va face la numărul de proiecte.
- Declarația de disponibilitate privind timpul alocat proiectului completată, datată și semnată de către candidat (Anexa nr.6) (Se va completa în momentul depunerii dosarului de candidat);
- Cazier judiciar cu scopul angajării.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

INFORMAȚII PRIVIND MODALITATEA DE DEPUNERE A DOCUMENTELOR NECESARE;

Dosarele candidaților se vor depune la **Registratura Generală a Administrației Naționale „Apele Române”**, cu respectarea elementelor minime de conținut. Pentru informații suplimentare, candidații pot contacta Serviciul Resurse Umane și Relații Sociale - persoană de contact Geanina Gabriela NEACȘU.

Calendarul desfășurării procedurii este:

Nr. Crt.	Etapă	Data
1	Afișare anunț recrutare personal proiect	17 OCTOMBRIE 2025
2	Depunerea cererii de selecție și a dosarelor candidaților	17 OCTOMBRIE - 30 OCTOMBRIE 2025
3	Evaluarea dosarelor depuse de candidați	31 OCTOMBRIE - 3 NOIEMBRIE 2025
4	Anunțarea rezultatelor procesului de selecția dosarelor	4 NOIEMBRIE 2025
5	Depunerea Contestațiilor cu privire la selecție	05 NOIEMBRIE 2025
6	Rezultate Contestații	7 NOIEMBRIE 2025
7	Anunțarea rezultatelor finale	10 NOIEMBRIE 2025

DIRECTOR GENERAL

Florin-Adrian GHITĂ

Director DMEIRA

Dr. chim. Elena TUCHIU

Serviciu Juridic-Contencios

Sef serviciu Catalin CALUIAN

Serviciu Resurse Umane și Relații Sociale

Sef serviciu George DUMITRACHE

Manager proiect,

Dr. Ing. Alin Marius BÂDILIȚĂ

Întocmit,

Serviciul Resurse Umane și Relații Sociale

Geanina Gabriela NEACȘU