



Raport Final

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru
ocuparea celor 7 posturi de membri în Consiliul de administrație al
Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A.**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1. Proiect Componentă inițială	4
2.2. Componenta integrală.....	5
2.3. Publicarea anunțului	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	6
3.2. Lista lungă de candidați.....	8
3.3. Lista scurtă de candidați.....	8
3.4 Concluzie:	15

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Decizia Directorului General al Administrației Naționale „Apele Române” nr. 600/09.08.2024, astfel cum a fost modificata prin Decizia Directorului General al Administrației Naționale „Apele Române” nr. 24/20.01.2025, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în cadrul consiliului de administrație al Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A. nr. 19728/SL/09.08.2024, aprobat prin Decizia Directorului General al Administrației Naționale „Apele Române” nr. 24/20.01.2025.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora pentru fiecare post pentru care au aplicat și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Administrația Națională Apele Române

Întreprinderea publică: Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 7 membri.

Declanșare: Prin adresa nr. 2140/SL/29.01.2024, Administrația Națională Apele Române, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A.

Prin Hotărârea nr. 227 din data de 30.01.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație.

Prin adresa nr. 2154/SL/30.01.2024, Administrația Națională Apele Române, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Decizia Administrației Naționale „Apele Române” nr. 600/09.08.2024, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A., cu modificările ulterioare. Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, ANAR, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Administrația Națională „Apele Române” a elaborat și aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în cadrul consiliului de administrație al Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A. nr. 19728/SL/09.08.2024, aprobat prin Decizia Directorului General al Administrației Naționale „Apele Române” nr. 24/20.01.2025.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 24.09.2024, s-a publicat pe site-ul Administrației Naționale Apele Române - <https://rowater.ro/> - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A. și Anunțul, în vederea consultării proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor ESZPH S.A., pentru perioada 2025 - 2029.

Prin Decizia Directorului General al Administrației Naționale „Apele Române” nr. 718/04.10.2024, s-au aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al ESZPH S.A.;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor ESZPH S.A., pentru perioada 2025 - 2029.

În urma evaluării Raportului Final transmis prin adresa ANAR nr. 33826/SL/20.12.2024 a fost emisă Decizia nr. 2 din data de 17.01.2025, prin care AMEPIP a dispus reluarea procedurii de selecție a administratorilor Consiliului de Administrație al Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A. din etapa elaborării componentei integrale a planului de selecție, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la primirea deciziei.

2.2. Componenta integrală

Autoritatea publică tutelară a elaborat profilului consiliului de administrație nr. 24418/04.10.2024, iar ca urmare a adresei Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 9392/17.01.2025 și a Deciziei Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 2/17.01.2025, autoritatea publică tutelară a procedat la reanalizarea PROFILULUI CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A. elaborat sub nr.24418/04.10.2024 și a constatat că dintr-o eroare materială Matricea cuprinsă în aceasta nu a fost stabilită ponderea cu valoarea 1, pentru toate criteriile de selecție și a procedat la elaborarea documentului „ERATA LA PROFILUL CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A. NR. 24418/04.10.2024” nr. 1133/SL/20.01.2025 prin care s-a consemnat că acesta face parte integrantă din PROFILUL CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A. elaborat sub nr.24418/04.10.2024, pe care îl modifică și îl completează în consecință.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A., a procedat la elaborarea Proiectului componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al ESZPH S.A., iar în data de 27.01.2025, s-a publicat pe site-ul ANAR- <https://rowater.ro/> - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al ESZPH S.A. (însotit de anexe). Totodată, în data de 27.01.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al societății - <https://eszph.ro/> - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al ESZPH S.A.

Conform Art. 10 alin.(3) din ANEXA nr. 1 a H.G. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, însă autoritatea publică tutelară - Administrația Națională Apele Române este acționar unic al societății. Totuși, menționez că nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție.

Prin HAGOA nr. 244/31.01.2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al ESZPH S.A. Odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție, ca și anexa, au fost aprobate:

- Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului, împreună cu Erata și Proiectul contractului de mandat (avizat de AMEPIP prin adresa nr.212/17.01.2025) - elaborate de autoritatea publică tutelară;
- Profilul Candidatului, Declarații necesare a fi completate de către candidați (Formularele F1-F5), Anunțul de selecție - elaborate de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al ESZPH S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 04.02.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele *Bursa* și *Financiar*, pe platforma de recrutare *LinkedIn*, pe site-ul ANAR, al AMEPIP și al ESZPH S.A., conform anexelor raportului.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al ESZPH S.A. (inclusiv formularele aferente și scrisoarea de așteptare) a fost publicat în data de 03.02.2025 pe site-ul ANAR (<https://rowater.ro/>), pe pagina de internet a întreprinderii publice, al ESZPH S.A. (<https://eszph.ro/>) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, pe platforma *LinkedIn*, precum și în ziarul *Financiar* și ziarul *Bursa*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 07.03.2025, ora 10.00, iar solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

ANAR, prin adresa nr. DG/5693/07.03.2025, a transmis în format electronic toate dosarele candidaților către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru următorii candidații:

În cadrul ședinței din data de 13.03.2025, cu începere de la ora 13.00, la sediul ANAR, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat, precum și solicitarea de clarificări suplimentare, dacă este cazul.*

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 7 dosare în format electronic la adresa de e-mail elena.preda@rowater.ro, precum și în format letric, prin registratura ANAR, în termenul stabilit în anunț, respectiv 07.03.2025, ora 10.00, acestea constituind Lista Lunga de candidați, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. inregistrare registratură
1		4112/19.02.2025
2		4450/21.02.2025
3		2817 /06.02.2025 4516/24.02.2025

4		4038/18.02.2025
5		4551/24.02.2025
6		4113/19.02.2025
7		4297/20.02.2025

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) - alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.);
- k. Formulare:
 - F1 - Cerere de înscriere;
 - F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - F5 - Declarație de interese.

Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a transmis adresa nr. 2609/14.03.2025, prin care a confirmat îndeplinirea condițiilor legale de către toți candidații, respectiv

, , si () sunt inscriși in corpul administratorilor întreprinderilor publice, iar dl. () are emis avizul conform nr. 146/28.11.2024.

Comisia de selecție și nominalizare a solicitat sprijinul ANAR prin adresa nr. DG/6602/17.03.2025 în vederea obținerii de informații suplimentare cu privire la analiza

efectuata pentru acordarea avizului nr.146/28.11.2024 cu privire la studiile ce au fost luate in considerare la emiterea avizului.

AMEPIP a raspuns prin adresa nr. 2927/19.03.2025, in sensul ca studiile luate in considerare in acordarea avizului nr.146/28.11.2024 fiind cele in domeniul stiintelor ingineresti, atestate cu diploma de absolvire prin care I se acorda titlul de subinginer.

Ulterior, in data de 21.03.2025, AMEPIP a comunicat ANAR faptul ca domnul _____ a fost acceptat in corpul de administratori de intreprinderi publice cu mentiunea ca domeniul in care a fost admis este „Stiinte Sociale”, iar prin P.V. nr. DG/7122/21.03.2025, Comisia de selectie si nominalizare a incadrat candidatura domnului _____ pe postul de Administrator nr. 4 cu studii de lunga durata in domeniul stiintelor sociale.

În urma evaluărilor din data de 13.03.2025 și 17.03.2025 materializate în procesele-verbale înregistrate cu nr. DG/6355/13.03.2025 și DG/6601/17.03.2025, au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea condițiilor minime și specifice pentru postul pentru care au aplicat, respectiv pentru următorii candidați:

_____ și _____.

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al ESZPH S.A., în cadrul ședinței din data de 13.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit includerea tuturor candidaților pe lista lungă de candidaturi.

3.3. Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru cele 7 posturi de administrator al ESZPH S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări în scris formulate, Comisia de selecție și nominalizare a revizuit, a îmbunătățit și a validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă în cadrul sedinței din data de 21.03.2025, materializată prin Procesul-Verbal nr.DG/7122/21.03.2025, astfel:

Post	Conditii specifice solicitate	Clasament dupa acordarea punctajului
Administrator nr. 1	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor ingineresti	1. _____ (96 puncte) 2. _____ (92 puncte)
Administrator nr. 2	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor juridice	1-2-3. _____ (91 puncte) 1-2-3. _____ (91 puncte) 1-2-3. _____ (91 puncte)

Administrator nr. 2	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor juridice	1-2-3. (91 puncte) 1-2-3. (91 puncte) 1-2-3. (91 puncte)
Administrator nr. 3	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor juridice	1-2-3. (91 puncte) 1-2-3. (91 puncte) 1-2-3. (91 puncte)
Administrator nr. 4	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor sociale	1. (91 puncte)
Administrator nr. 5	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul economic și autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar, dovedită cu documente justificative	1. (96 puncte)
Administrator nr. 6	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor juridice	1-2-3. (91 puncte) 1-2-3. (91 puncte) 1-2-3. (91 puncte)
Administrator nr. 7	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor ingineresti	1. (96 puncte) 2.B (92 puncte)

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat candidaților din lista scurtă transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării.

Toti candidatii au depus declaratiile de intentie in format electronic la adresa de e-mail elena.preda@rowater.ro, precum și în format letric, prin registratura ANAR, in data de 21.03.2025.

În cadrul ședinței, din data de 25.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit planul de interviu, calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea celor 7 posturi de membru în Consiliul de administrație al ESZPH S.A., precum și a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr. 639/2023.

Totodată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților.

În data de 27.03.2025, la sediul ANAR din București, conform programărilor, s-a desfășurat interviul cu următorii candidați:

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări;
- e) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a punctat candidații, precum și și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților, pentru fiecare post, aflați în lista scurtă:

Post	Punctaj obtinut de fiecare candidat	Clasament final dupa acordarea punctajului ponderat
Administrator nr. 1	1. (231 puncte) 2. (205 puncte)	1. - 94.29% 2. - 83.67%
Administrator nr. 2	1. (188 puncte) 2. (202 puncte) 3. (200 puncte)	1. - 82.45% 2. - 81.63% 3. - 76.73%
Administrator nr. 3	1. (188 puncte) 2. (202 puncte) 3. (200 puncte)	1. - 82.45% 2. - 81.63% 3. - 76.73%
Administrator nr. 4	1. (172 puncte)	1. - 70.20%

Administrator nr. 5	(235 puncte)	1.	95.92%
Administrator nr. 6	(188 puncte) (202 puncte) (200 puncte)	1. 2. 3.	- 82.45% - 81.63% 76.73%
Administrator nr. 7	(231 puncte) (205 puncte)	1. 2.f	- 94.29% - 83.67%

Rezultate obtinute de candidati-Matrice

	Obiective	Pondere											Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Criteria de selectie															
A1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	OB. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
A1.2	Capacitatea de a crește performanța unui producător de apă potabilă și apă industrială	OB. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
A1.3	Capacitatea de a înțelege, a integra și respecta cerințele de mediu specifice activității	OB. 1	5	4	3	4	4	4	4	5	3	3	28	28	60%	80%
A1.4	Capacitatea de a integra imperativele de siguranță în deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	OB. 1	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	29	29	60%	83%
A1.5	Capacitatea de a înțelege necesitatea și de a facilita realizarea investițiilor necesare societății pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia	OB. 1	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	29	29	60%	83%
A1.6	Capacitatea de a identifica și operaționaliza măsuri privind eficientizarea costurilor și reducerii cheltuielilor, în vederea optimizării profitului.	OB. 1	5	3	4	4	4	3	3	5	3	3	27	27	60%	77%
A1.7	Capacitatea de a armoniza structura și procesele Exploatare Sistem Zonal Prahova S.A. în vederea dezvoltării durabile	OB. 1	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	32	32	60%	91%
B2.1	Managementul activelor	OB. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
B2.2	Planificare strategică	OB. 1	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	29	29	60%	83%
B2.3	Leadership	OB. 1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	29	29	60%	83%
B2.4	Organizarea și reorganizarea entităților și a proceselor	OB. 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	28	28	60%	80%
B2.5	Management prin bugete	OB. 1	5	3	3	4	4	3	3	5	3	3	26	26	60%	74%
B2.6	Managementul riscurilor	OB. 1	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	29	29	60%	83%
B2.7	Capacitatea de a capitaliza corect și a îmbogăți cultura organizațională	OB. 1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	28	28	60%	80%
C3.1	Management prin obiective	OB. 1	5	3	3	4	4	3	3	5	3	3	26	26	60%	74%
C3.2	Raportare și transparență	OB. 1	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	30	30	60%	86%
C3.3	Dialogul social	OB. 1	5	4	3	5	4	4	4	5	3	3	29	29	60%	83%
C3.4	Managementul performanței	OB. 1	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	29	29	60%	83%
C3.5	Bune practici în domeniul guvernancei corporative	OB. 1	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	32	32	60%	91%
D4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB. 1	5	5	4	4	4	4	5	5	3	3	31	31	60%	89%
D4.2	Comunicare instituțională	OB. 1	5	4	4	4	4	4	5	5	3	3	30	30	60%	86%

Criterii de selectie		Pondere										Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
D4.3	Reprezentativitate	OB.	1	5	4	4	5	5	3	3	31	31	31	60%	89%
E5.1	Experiență de muncă în domeniul captării, tratării și distribuției apei	Opt..	1	5	3	2	1	1	1	1	14	14	14	60%	40%
E5.2	Experiență în relația cu autoritățile publice locale, județene sau naționale, cu autoritățile de reglementare, supraveghere și implementare a politicilor guvernamentale.	Opt..	1	5	5	3	1	5	3	3	27	27	27	60%	77%
E5.3	Experiență relevantă în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul producției de apă potabilă și apă industrială	Opt..	1	5	3	2	1	1	5	1	18	18	18	60%	51%
E5.4	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;	OB..	1	4	3	3	4	4	4	4	26	26	26	60%	74%
F6.1	Capacitatea de a conduce	OB.	1	N/A	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	3	3	60%	9%
G7.1	Capacitatea de a prezenta clar în declarația de intenție obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat și de a-și asuma valorile minime ale indicatorilor de performanță	OB.	1	5	5	4	5	4	4	4	32	32	32	60%	91%
G7.2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în declarația de intenție în directă corelare cu aceste obiective	OB.	1	5	4	4	4	4	4	4	30	30	30	60%	86%
G7.3	Capacitatea de a formula în declarația de intenție aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB.	1	5	5	4	5	4	5	4	32	32	32	60%	91%
G7.4	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a întreprinderii publice	OB.	1	5	4	4	4	5	4	4	31	31	31	60%	89%
G7.5	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a întreprinderii publice	OB.	1	4	4	4	4	4	4	4	29	29	29	60%	83%
G7.6	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea întreprinderii publice	OB.	1	5	5	4	4	4	5	3	30	30	30	60%	86%
G7.7	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor întreprinderii publice	OB.	1	5	4	4	4	5	4	4	31	31	31	60%	89%
G7.8	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB.	1	5	4	3	5	5	3	3	30	30	30	60%	86%
G7.9	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor întreprinderii publice	OB.	1	4	4	4	5	4	4	4	30	30	30	60%	86%

	Obiective	Pondere										Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
G7.10	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	1	5	4	4	5	4	5	4	5	4	31	31	60%	89%
OB.															
G7.11	Capacitatea de a propune în declarația de intenție indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	1	5	4	4	4	4	5	4	5	4	30	30	60%	86%
OB.															
G7.12	Capacitatea de a prezenta în declarația de intenție realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	1	5	4	4	4	4	5	4	5	3	29	29	60%	83%
T1															
T2															
T3															
T4															
T5															
T6															
T7															
A1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
A2															
A3															
	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
	Egalitate de gen	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
	Punctaj total		235	205	188	202	200	231	172	1433					
	Total ponderat		95.92%	83.67%	76.73%	82.45%	81.63%	94.29%	70.20%	83.56%					
	Total competente obligatorii		220	194	181	199	193	220	167	1374					
	Total ponderat competente obligatorii		90%	79%	74%	81%	79%	90%	68%	80.12%					

3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al ESZPH S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la sollicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 27.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Cu această ocazie, s-a constatat că toți candidații au atins pragul minim pentru toate criteriile de selecție, înregistrând următoarele punctaje ponderate: 1. – 95.92%, 2. – 94.29%, 3. – 83.67%, 4. – 82.45%, 5. – 81.63%, 6. – 76.73%, 7. – 70.20%.

Totodata, candidatii au depasit in mod colectiv pragul minim stabilit, respectiv au înregistrat punctajul colectiv ponderat de 80.12%.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților înaintează ANAR, lista scurtă finală pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație în vederea numirii de către adunarea generală a acționarilor a următoarelor persoane și în următoarea ordine pe fiecare post cu mențiunea ca o parte dintre candidați au optat pentru mai multe posturi:

Post	Conditii specifice solicitate	Clasament final dupa acordarea punctajului ponderat
Administrator nr. 1	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor ingineresti	1. (231 puncte) - 94.29% Studii de licență: Științe ingineresti / Statut: Independent
		2. (205 puncte)- 83.67% Studii de licență: Științe ingineresti / Statut: Neindependent

Administrator nr. 2	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor juridice	1. (202 puncte) - 82.45% Studii de licență: Științe juridice și științe economice / Statut: Independent 2. (200 puncte) - 81.63% Studii de licență: Științe juridice/ Statut: Independent 3. (188 puncte) - 76.73% Studii de licență: Științe juridice/ Statut: Independent
Administrator nr. 3	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor juridice	1. (202 puncte) - 82.45% Studii de licență: Științe juridice și științe economice / Statut: Independent 2. (200 puncte) - 81.63% Studii de licență: Științe juridice/ Statut: Independent 3. (188 puncte) - 76.73% Studii de licență: Științe juridice/ Statut: Independent
Administrator nr. 4	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor sociale	1. (172 puncte) - 70.20% Studii de licență: Științe sociale și științe inginerești / Statut: independent

<p>Administrator nr. 5</p>	<p>studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul economic și autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar, dovedită cu documente justificative</p>	<p>1. (235 puncte) - 95.92% Studii de licență: Științe economice, științe ingineresti și auditor financiar / Statut: Neindependent</p>
<p>Administrator nr. 6</p>	<p>studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor juridice</p>	<p>1. (202 puncte) - 82.45% Studii de licență: Științe juridice și științe economice / Statut: Independent</p> <p>2. (200 puncte) - 81.63% Studii de licență: Științe juridice/ Statut: Independent</p> <p>3. (188 puncte) - 76.73% Studii de licență: Științe juridice/ Statut: Independent</p>

Administrator nr. 7	studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor ingineresti	<p>1.1 (231 puncte) - 94.29% Studii de licență: Științe ingineresti / Statut: Independent</p> <p>2.1 (205 puncte)- 83.67% Studii de licență: Științe ingineresti / Statut: Neindependent</p>
------------------------	--	--

Prezentul raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al ESZPH S.A. în data de 27.03.2025.