



# SOCACIU IOANA

Director Departament Juridic Contencios Resurse Umane

Administratia Nationala Apele Romane

Bucuresti

## Date contact

---

**Email:** [ioana.socaciu@rowater.ro](mailto:ioana.socaciu@rowater.ro)

## Despre mine

---

Dezvoltarea managementului performantei in companie si dezvoltarea profesionala si personala continua.

## Experiență profesională

**Experiență pe departamente** Juridic: 4 ani și 2 luni

Marketing: 6 ani și 1 lună

Resurse umane: 16 ani și 8 luni

**Ian 2023 - prezent**

**DIRECTOR DEPARTAMENT JURIDIC+CONTENCIOS RESURSE UMANE- Administratia Nationala Apele Romane, Bucuresti**

Coordonarea Departamentului Juridic Contencios Resurse Umane care are in subordine mai multe structuri:

- Serviciul Juridic –Contencios
- Serviciul Resurse Umane Relatii Sociale
- Biroul Relatii Publice
- Biroul Analiza si Raportare

**Apr 2016 - Ian 2023**

6 ani și 10 luni

**SEF SERVICIU RESURSE UMANE RELATII PUBLICE ADMINISTRATIV - Administratia Bazinala de Ape Crisuri**

- coordonarea activității de resurse umane, relatii publice si administrativ
- recrutare si selectie de personal
- formare profesionala angajati
- evaluarea performantei profesionale a angajatilor
- coordonarea activitatii de relatii publice, secretariat si arhivare- promovare personal
- organigrama, stat de personal, stat de functii- secretar al Comitetului de Directie
- regulament de organizare si functionare ABA Crisuri, regulament de organizare si functionare Comitet deDirectie, regulament intern, Cod de etica si conduita
- coordonare personal administrativ- administrare personal

- avizarea tuturor documentelor specifice din cadrul structurii resurse umane relatii publice si administrativ

**Iun 2006 - Apr 2016 DIRECTOR HR & MARKETING - SC TIGER AMIRA COM SRL**

9 ani și 11 luni

- promovarea produselor si a imaginii companiei;
- analize de marketing;
- analiza posturilor;
- elaborarea si revizuirea fiselor de post;
- recrutare si selectie de personal;
- evaluare personal;
- anchete disciplinare;
- concedieri colective si individuale;
- consiliere pe parte de legislatia muncii;
- programe de formare profesionala;
- reprezentarea companiei cu institutiile statului ITM, Somaj, etc;
- implicare si dezvoltare Corporate Social Responsibility;
- elaborarea si revizuirea regulamentului intern, contract colectiv de munca si proceduri de lucru.
- responsabilitati privind mediul.

**Realizari:**

- reducerea fluctuatiei de personal sub 2% pentru personalul de executie;
- elaborarea procedurilor de lucru conform dispozitiilor legale in vigoare;
- elaborarea si revizuirea fiselor de post;
- incadrarea in termenele legale;
- nu au existat litigii de munca;
- scaderea costurilor de achizitie in marketing, resurse umane si mediu la produse/servicii de acelasi nivel calitativ.

**Aug 2005 - Iun 2006 CONSILIER JURIDIC - SC CASA AUTO SRL**

11 luni

- reprezentare in instanta si alte institutii privind activitatea juridica a societatii.
- avizul de legalitate pentru toate documentele care l-au impus.
- elaborarea contractelor si tuturor documentelor juridice specifice.
- consiliere juridica pentru toate activitatile si puncte de vedere juridice la solicitarea structurilor su aconducerii.

**Recomandari:**

Dl. Budura Nicolae, fost director Casa Auto.

**Apr 2001 - Mai 2005 DIRECTOR HR & MARKETING - SC SIMCOR MANAGEMENT SA ORADEA**

4 ani și 2 luni

- recrutare personal;
- evaluare personal;
- fise de post si analiza posturilor;
- dezvoltare personal (formare profesionala, promovare, managementul carierei);
- mediere, conciliere si negociere cu salariatii si sindicatul;
- consilierea board-ului companiei;
- elaborarea si implementarea procedurilor de lucru din departamentele HR, marketing, comunicare, juridic,administrativ;
- coordonarea departamentelor resurse umane, marketing, comunicare, juridic, administrativ.- secretar si consilier pe probleme juridice si actionariat al Consiliului de Administratie;
- reclama, comunicare, analize de piata, organizarea de evenimente interne si externe, expozitii;- dezvoltarea departamentelor: marketing, resurse umane, juridic, administrativ, comunicare.

**Realizari:**

- coordonarea unei echipe de 10-15 persoane;
- schimbarea culturii organizationale (inductia personalului, implementarea unui sistem de managementul performantei, motivarea personalului, formare profesionala, dezvoltarea comunicarii eficiente in organizatie, promovarea si dezvoltarea carierei angajatilor, schimbarea imaginii companiei, incurajarea participarii la evenimente externe, incurajarea inovatiei);
- zero litigii de munca, zero accidente de munca;
- scaderea costurilor la contractele de achizitii din departament;
- atingerea si depasirea obiectivelor specifice departamentului si obiectivului general al companiei;
- dezvoltarea si imbunatatirea continua a sistemului de managementul performantei; -cresterea satisfactiei clientilor si angajatilor; -cresterea vanzarilor.

**Recomandari:**

Presedinte Consiliu de Administratie, Mihail Voiculescu

Membbru Consiliu de Administratie, Nicolau Liviu, responsabil pe vanzari/marketing.

**Mai 1999 - Sep 2001 SEF DEPARTAMENT MARKETING VANZARE - SC SIMCOR SA ORADEA**

2 ani și 5 luni

- dezvoltarea departamentelor marketing si vanzari.
- reclama, comunicarea interna si externa, analize de piata.
- organizarea de evenimente atat pentru angajatii firmei, clienti cat si participarea la targuri si expozitii.- participarea la traininguri in Germania, Polonia organizate de companie, schimb de experienta la firmele care faceau parte din grup.

**Realizari:**

- dezvoltarea departamentului marketing ( crearea lui de la zero si crearea unei echipe de inca 4 persoane pentru studii de piata, suport pentru echipa de vanzari, targuri si expozitii, concept grafic pentru outdoor, indoor si toate materialele promotionale) - cresterea vanzarilor si a cotei de piata.
- cresterea satisfactiei clientilor.
- cresterea notorietatii brandului firmei.
- participarea la cele mai mari expozitii de profil din tara: Bucuresti, Cluj NAPOCA si organizarea evenimentului.
- dezvoltarea departamentului de vanzari de la 4 la 20 de persoane, coordonarea, controlul, evaluarea si motivarea echipei.
- cresterea numarului de clienti.
- fidelizarea clientilor.
- scaderea costurilor de achizitie la toate contractele fara a scadea calitatea produselor.

**Recomandari:**

Presedinte Consiliu de Administratie, Mihail Voiculescu

Vicepresedinte Consiliu de Administratie, Nicolau Liviu, responsabil pe vanzari/marketing.

**Mar 1996 - Apr 1999 CONSILIER JURIDIC - DIRECTIA SANITAR VETERINARA BIHOR**

3 ani și 2 luni

- reprezentarea in instanta de judecata, Curtea de Conturi si alte institutii ale statului sau persoane juridice in probleme de natura juridica.
- avizul de legalitate pe toate documentele care l-au impus.
- elaborarea tuturor actelor cu caracter juridic.
- consilierea juridica a conducerii, a Consiliului Director si a tuturor activitatilor carea au solicitat puncte de vedere juridice.
- informarea tuturor activitatilor privind legislatia nou aparuta.

Realizari:  
- reducerea numarului de litigii.  
- in 3 ani au fost pierdute doar 2 procese.

Recomandari:  
Dl. doctor Indrie Aurel, fost director al DVS

**Abilități și competențe dobândite:**  
Dreptul muncii, juridice

## Educație

---

<b>1995 – 1998</b>	<b>Facultatea de Stiinte Juridice Oradea</b>
<b>1992 – 1995</b>	<b>Colegiul Administrativ, Facultatea de Stiinte Juridice Oradea</b>
<b>1988 – 1992</b>	<b>Liceul Gheorghe Sincai Baia Mare</b>

## Abilități

---

### Abilități generale

microsoft outlook, Microsoft Office, Ambitie, microsoft powerpoint, microsoft excel, microsoft word, Managmentul proiectelor, Planificare si organizare de evenimente, Abilitati de mediere a conflictelor, Capacitatea de a gasi solutii, Aptitudini si competente organizatorice, Proactivitate, negociere, foarte competitiva, orientata spre rezultat, managementul resurselor umane, legislatia muncii

## Limbi străine

---

engleză - Mediu,

franceză - Mediu,

germană - Mediu

## Alte informații

---

### Certificări

SC PROTECT CONSULTING SRL  
dobândit în Dec 2018 Formator  
certificat

TUV Austria dobândit  
în Oct 2018  
Certificat de managementul riscului

PERSOLOG- Modelul DISC  
dobândit în Nov 2016  
Trainer certificat PERSOLOG

SC ACTIV JOB CONSULTING SRL dobândit

în Feb 2013

Manager Resurse Umane

**Permis de conducere**

Categoria: B / dobândit în: 31 oct 1999